

Bewertung Zuschlagskriterium Mitarbeiterqualifikation

Bewertungskriterium pro angebotener Mitarbeiter		mögliche Punkte	detaillierte Bewertung
Ausbildung der angebotenen Personen (ja/nein) Gewichtung der Punkte 30%	Berufslehre mit geotechnischer Weiterbildung	4	wenn ja = 4 Punkte, nein = 0 Punkte
	Abschluss als Geologe / Bauingenieur	4	wenn ja = 4 Punkte, nein = 0 Punkte
	Ausbildung zum Sicherheitschef Privat (ScP)	2	wenn ja = 2 Punkte, nein = 0 Punkte
	Andere Sicherheitsrelevante Ausbildung	1	wenn ja = 1 Punkte, nein = 0 Punkte
Erfahrung der angebotenen Mitarbeiter (x.x Jahre) Gewichtung der Punkte 70%	Erfahrung bei Geotechnischen Untersuchungen im Auftrag von Bahnunternehmen	10	wenn ≥ 5 Jahre, dann 10 Punkte wenn = 4 Jahre, dann 8 Punkte wenn = 3 Jahre, dann 6 Punkte wenn = 2 Jahre, dann 4 Punkte wenn = 1 Jahre, dann 2 Punkte wenn = 0 Jahre, dann 0 Punkte
	Erfahrung bei Geotechnischen Untersuchungen im Auftrag von nicht Bahnunternehmen	5	wenn ≥ 5 Jahre, dann 5 Punkte wenn = 4 Jahre, dann 4 Punkte wenn = 3 Jahre, dann 3 Punkte wenn = 2 Jahre, dann 2 Punkte wenn = 1 Jahre, dann 1 Punkte wenn = 0 Jahre, dann 0 Punkte
Gesamtpunktzahl		26	
Ausbildung der angebotenen Personen (ja/nein) Gewichtung der Punkte 30%	max. 11 Punkte * 30% =	3.3	
Erfahrung der angebotenen Mitarbeiter (x.x Jahre) Gewichtung der Punkte 70%	max. 15 Punkte * 70% =	10.5	
Maximalpunktzahl nach Gewichtungen		13.8	

Aufgrund des Punktedurchschnitts aller angebotenen Mitarbeiter ergibt sich die Gesamtnote. Die Gesamtnote multipliziert mit der Gewichtung des Zuschlagkriteriums ergibt anschliessend die Punktzahl, welche für die Evaluierung relevant ist. Folgende Notenskala wird dafür angewendet:

Punktedurchschnitt aller angebotenen Mitarbeiter	Gesamtnote	Punktzahl für Gesamtauswertung
0	1	20
3	2	40
6	3	60
9	4	80
12	5	100